

TỔNG CÔNG TY
CƠ KHÍ GIAO THÔNG VẬN TẢI SÀI GÒN
TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN BẾN XE MIỀN TÂY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 212 /BB-BXMT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 14 tháng 9 năm 2014

BIÊN BẢN
ĐỐI THOẠI ĐỊNH KỲ TẠI NƠI LÀM VIỆC QUÝ III NĂM 2014

Thời gian: 8 giờ 30 ngày 18 tháng 9 năm 2014

Địa điểm: phòng họp Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây

I. Thành phần tham dự:

Đại diện người sử dụng lao động:

1. Ông Kiều Nam Thành – Tổng Giám đốc
2. Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính
3. Ông Phùng Minh Hải – Phó phòng Tổ chức Hành chính (thư ký)

Đại diện tập thể người lao động:

1. Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Chủ tịch Công đoàn Công ty
2. Ông Nguyễn Minh Tiến – Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty
3. Bà Võ Thị Bảy – Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn Công ty
4. Ông Diệp Minh Sang – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty
5. Bà Nguyễn Bình Anh Phương – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty
6. Ông Bùi Công Hiệp – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ được bầu trong Hội nghị người lao động 2014
7. Ông Nguyễn Thành Long – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ được bầu trong Hội nghị người lao động 2014
8. Bà Đặng Hoàng Anh – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ được bầu trong Hội nghị người lao động 2014
9. Ông Nguyễn Văn Thành – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ được bầu trong Hội nghị người lao động 2014

II. Nội dung cuộc họp :

1. Ông Nguyễn Xuân Tùng tuyên bố lý do, giới thiệu thành phần tham dự, chương trình làm việc và thông qua nội dung đối thoại gồm:



- Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh của Công ty 08 tháng đầu năm 2014.

- Xem xét các ý kiến của người lao động được nêu ra tại Hội nghị đại biểu người lao động 2014 và đối thoại Quý II năm 2014.

- Các nội dung khác mà hai bên quan tâm về việc thực hiện hợp đồng lao động, thực hiện thỏa ước lao động tập thể, cải thiện điều kiện làm việc, ...

2. Ông Kiều Nam Thành trình bày khái quát tình hình kế hoạch sản xuất, kinh doanh 08 tháng đầu năm 2014. Theo đó, tình hình sản xuất kinh doanh 08 tháng đầu năm 2014 của Công ty được đánh giá là ổn định và phát triển. Số liệu ước thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đều đạt kế hoạch đã đề ra. Về các nội dung khác:

- Về công tác phục vụ hành khách trong những ngày Lễ, Tết: Công ty đã triển khai thực hiện các tốt công tác phục vụ hành khách trong những ngày Lễ, Tết.

- Đã nhận được Thông báo miễn tiền thuê đất của Cục thuế TP. HCM.

- Đoàn Kiểm toán Nhà nước cũng đã tiến hành Kiểm toán tại Công ty. Qua kiểm toán, Công ty đã được đánh giá là thực hiện đúng các quy định về kế toán và nghĩa vụ thuế đối với nhà nước.

- Về tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty: doanh thu đạt 75% so với kế hoạch. Lợi nhuận trước thuế đạt 90% so với kế hoạch.

- Về việc giữ gìn an ninh trật tự: phòng bảo vệ thường xuyên phối hợp tốt với các cơ quan chức năng và chính quyền địa phương trong công tác giữ gìn an ninh trật tự tại Bến xe, kịp thời phát hiện xử lý và ngăn chặn các vụ việc vi phạm.

- Các phòng đều có cố gắng để tăng năng suất lao động.

Nhìn chung, tình hình sản xuất kinh doanh trong 08 tháng vừa qua Công ty đã thực hiện tốt. Qua đó, Tổng Giám đốc mong muốn người lao động sẽ nỗ lực hơn nữa trong việc tăng năng suất lao động, làm lợi cho công ty, góp phần đảm bảo đời sống cho CBCNV, đảm bảo thu nhập của năm sau sẽ cao hơn năm trước.

Bên cạnh đó, Tổng Giám đốc cũng nhắc nhở tăng cường triển khai quy tắc ứng xử trong các cuộc họp phòng cho CBCNV được nắm rõ và triển khai cụ thể nội dung phong trào 4 xin, 4 luôn của Công đoàn ngành Giao thông vận tải cho toàn thể CBCNV để xây dựng thái độ ứng xử cho phù hợp với từng vị trí công tác.. Ngoài ra, Tổng Giám đốc khuyến khích người lao động không ngừng nghiên cứu, tìm tòi những phương pháp mới để có thể thực hiện công việc tốt hơn, hiệu quả hơn.

3. Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân đại diện Ban chấp hành Công đoàn trình bày các ý kiến của người lao động:

+ Đề nghị xem xét việc thực hiện đăng ký thang, bảng lương mới để điều chỉnh mức lương của nhân viên phòng Bán vé cho phù hợp nhằm đảm bảo tính công bằng.

+ Đề nghị trang bị cơ sở vật chất (đèn chiếu sáng, hàng rào, máy tính có phần mềm giữ xe thông minh) để mở rộng Bãi giữ xe 3 nâng cao khả năng phục vụ hành khách vào cuối tuần và các dịp Lễ, Tết.

+ Đề nghị thêm chế độ phúc lợi tại Thỏa ước lao động tập thể vào ngày sinh nhật cho cán bộ công nhân viên gồm thiệp và quà với mức đề xuất là 500.000đ.

4. Đại diện tập thể người lao động ở các phòng ban trình bày ý kiến, đề xuất :

- Ông Nguyễn Minh Tiến:

+ Đề nghị xem xét lại thời gian tham quan du lịch tại Sa Pa. Vào tháng 01/2015 thời tiết tại Sa Pa rất lạnh, những CBCNV lớn tuổi của Phòng Điều hành đề nghị thay đổi thời gian du lịch vào tháng 6, tháng 7.

+ Đề nghị trang bị máy lạnh, hệ thống âm thanh mới cho Hội trường để đảm bảo công tác tổ chức hội nghị, hội thảo tốt hơn.

- Ông Diệp Minh Sang: đề nghị đẩy nhanh tiến độ thực hiện mái che ở cổng 5.

5. Ông Nguyễn Xuân Tùng báo cáo việc thực hiện các nội dung, ý kiến người lao động ở Đối thoại Quý II năm 2014:

- Về công trình mái che ở cổng 5: Công ty dự kiến thực hiện vào Quý IV. Công trình chưa triển khai được vì gặp khó khăn do quy định của Luật đấu thầu mới.

- Về phần mềm làm việc: Công ty đã thực hiện việc rà soát và điều chỉnh phần mềm tác nghiệp của các phòng cho phù hợp với thực tế công việc.

6. Ông Kiều Nam Thành trả lời những ý kiến, đề xuất của người lao động

- Về ý kiến trang bị thêm cơ sở vật chất để mở rộng Bãi giữ xe 3: để đảm bảo hệ thống kiểm soát xe đưa vào sử dụng đạt yêu cầu cần nghiên cứu kỹ lưỡng để bố trí cho hợp lý.

- Về đề xuất thêm chế độ phúc lợi vào ngày sinh nhật cho CBCNV với mức chi là 500.000đ sẽ được áp dụng từ ngày 01/01/2015 và sẽ đưa nội dung vào Thỏa ước lao động tập thể tại Hội nghị người lao động 2015.

- Về vấn đề chống đột tại phòng Điều hành: giao Phòng Tổ chức hành chính tiến hành khắc phục triệt để tình trạng này.



- Về cải tạo hội trường: đã có kế hoạch, tuy nhiên cần nghiên cứu lại để có phương án cải tạo cho phù hợp.

- Về kế hoạch tham quan, nghỉ mát tại Sapa: Tổng Giám đốc sẽ trao đổi thêm với Ban chấp hành Công đoàn để xây dựng kế hoạch hợp lý.

7. Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân thay mặt Ban chấp hành Công đoàn Công ty và đại diện tập thể lao động cảm ơn Tổng Giám đốc vì đã giải quyết hết các kiến nghị của tập thể người lao động đồng thời quan tâm, hỗ trợ cho Ban chấp hành Công đoàn. Qua đó, ông hứa sẽ vận động CBCNV chú ý về quy tắc giao tiếp, ứng xử và tích cực hưởng ứng phong trào “4 xin, 4 luôn” do Công đoàn ngành Giao thông vận tải phát động.

III. Kết luận:

Buổi đối thoại diễn ra nghiêm túc, trang trọng, dân chủ và đúng thủ tục.

Ngoài ra, hai bên đã đi đến thống nhất:

- Không ngừng cải thiện điều kiện làm việc, đẩy mạnh sáng kiến, cải tiến, chú trọng ứng dụng khoa học và công nghệ vào công tác điều hành, quản lý hoạt động của bến xe để người lao động đỡ vất vả hơn.

- Chú trọng văn hoá giao tiếp, ứng xử trong giao dịch với khách hàng nội bộ và khách hàng bên ngoài để hướng tới đạt mục tiêu Bến xe “An toàn và văn minh” theo chính sách chất lượng đã đề ra.

Buổi đối thoại kết thúc lúc 9 giờ 30 cùng ngày.



Kiều Nam Thành



Đặng Nguyễn Nguyên Huân

THƯ KÝ

Phùng Minh Hải